

- **Talento técnico como motor de transformación:** las profesiones técnicas del futuro, como la electromecánica, tendrán un papel estratégico en el desarrollo de industrias complejas, inteligentes y sostenibles.
- **Salarios competitivos como incentivo:** la mejora en la remuneración de perfiles técnicos representa una oportunidad para fortalecer el atractivo de estas carreras entre las nuevas generaciones.

⁴ *Idem.*

A pesar de las percepciones mixtas, la manufactura continúa siendo una opción profesional atractiva en México, ubicándose justo detrás de los oficios especializados, las áreas STEM y los “trabajos

verdes”, y por delante de carreras en artes y humanidades. La seguridad laboral se percibe en muchos casos como un aliciente para recomendar el sector, aunque para otras personas representa un punto de duda⁵.

Claves para el futuro

- **Alta recomendación intergeneracional:** ocho de cada 10 adultos en México recomendarían trabajar en manufactura, especialmente la generación X (89 %), reflejando el prestigio y la confianza en este sector como motor económico⁶.
- **Percepciones que invitan a fortalecer la comunicación:** la estabilidad y el crecimiento son vistos como ventajas clave, pero también existen percepciones que deben atenderse desde la mejora continua de condiciones y comunicación de oportunidades reales.
- **Automatización y habilidades en el centro del debate:** aunque se reconoce que los empleos manufactureros exigen más habilidades, persiste el temor al reemplazo por tecnologías. Es importante reforzar el mensaje sobre el valor complementario del talento humano en esta nueva era.

4. Hallazgos clave sobre el futuro de la fuerza laboral

De acuerdo con el *Reporte del Futuro del Empleo 2025*⁷, publicado por el Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés), tres factores están marcando el rumbo de los cambios en el mercado laboral: avances tecnológicos, cambios sociales y retos ambientales.

Se estima que durante esta década se crearán al menos 170 millones de nuevos empleos a nivel global, impulsados por estas tendencias macroeconómicas. En los próximos cinco años, las habilidades más valoradas estarán centradas en tecnologías como inteligencia artificial, *big data*, redes, ciberseguridad y alfabetización digital.

⁵ *Idem.*

⁶ *Idem.*

⁷ World Economic Forum. (2025, 7 de enero). *The jobs of the future – and the skills you need to get them*. World Economic Forum. Recuperado de <https://www.weforum.org/stories/2025/01/future-of-jobs-report-2025-jobs-of-the-future-and-the-skills-you-need-to-get-them/>.

¹¹ World Economic Forum. (2025, 7 de enero). *The jobs of the future – and the skills you need to get them*. World Economic Forum. Recuperado de <https://www.weforum.org/stories/2025/01/future-of-jobs-report-2025-jobs-of-the-future-and-the-skills-you-need-to-get-them/>

¹³ Centro de Estudios sobre Impulso al Talento Mexicano. (2023). *Talento mexicano: Segunda edición*. Secretaría de Economía. Recuperado de https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/947099/Talento_mexicano_2da_edicion.pdf

¹⁸ *Idem.*

La directora de Inclusión Laboral de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social del Gobierno de San Luis Potosí, María Teresa Galicia Saldaña, considera que para cerrar la brecha de talento en el sector manufacturero es necesaria “la formación para transformar el trabajo y transitar hacia un mayor nivel de justicia, así como lograr un trabajo decente para todas las personas, incidiendo en la productividad y el desarrollo del talento humano, anticipándose a los cambios que afectan tanto a

World Economic Forum. (2025, 7 de enero). *The jobs of the future – and the skills you need to get them*. World Economic Forum. Recuperado de <https://www.weforum.org/stories/2025/01/future-of-jobs-report-2025-jobs-of-the-future-and-the-skills-you-need-to-get-them/>